

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : HASIL PENELITIAN/PEMIKIRAN YANG DIDESIMINASIKAN**

Judul Artikel : Interpretasi Kearifan Lokal Bā Zi dalam Sistem Informasi Recruitment Pegawai untuk Menentukan Kesesuaian Watak dan Pekerjaan.

Jumlah Halaman : 6 Halaman : 293 s/d. 298

Jumlah Penulis : 3 orang Nama Penulis : Yulius Hari, Erwin R. Tan dan Murpin J. Sembiring

Status Pengusul : Penulis Pendamping

Identitas prosiding : a. Nama/Judul : Prosiding Seminar Nasional Sains dan Teknologi ke-9 Tahun 2018 / seminar
 b. ISBN./ISSN. : ISBN. 978-602-99334-9-9; e-ISBN. 978-602-52386-0-4
 c. Penerbit / : Fakultas Teknik, Universitas Wahid Hasyim - Semarang Penyelenggara

I. Hasil Penilaian Validasi:

No.	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1.	Indikasi Plagiasi	<i>similarity index = 17%</i>
2.	Linieritas	

II. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang dinilai	nilai maksimal								nilai akhir yang diperoleh
	dipresentasikan secara oral dan dimuat dalam prosiding		dalam bentuk poster dan dimuat dalam prosiding		disajikan dalam seminar, tetapi tidak dimuat dlm prosiding		tidak disajikan dalam seminar, tetapi dimuat dalam prosiding		
	internasional	nasional	internasional	nasional	internasional	nasional	internasional	nasional	
a. Orisinalitas (10%)		1							0,70
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (40%)		4							3
c. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi (40%)		4							3
d. Kebermanfaatan (10%)		1							0,70
Total = 100%		10							
Kontribusi Pengusul :								$7,40 \times 40\% : 2 =$	1,48 <u>1,48</u>

Komentar Peer Review:

a. Orisinalitas: *similarity index = 17%*

b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: *ruang lingkup dan kedalaman pembahasan sudah cukup, namun pembahasan mengenai masalah penelitian*

c. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi: *ada bagi sumber penelitian yang relevan dan mutakhir*

d. Kebermanfaatan: *sebagai acuan masalah dan referensi penelitian*

Bandung, 25 November 2020

Reviewer 1,

Prof. Dr. Wilson Bangun, SE., M.Si.
NIDN. 0402076401

Unit kerja: Universitas Kristen Maranatha - Bandung

Jabatan Fungsional: Profesor

Bidang Ilmu: Manajemen

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : HASIL PENELITIAN/PEMIKIRAN YANG DIDESIMINASIKAN

Judul Artikel : Interpretasi Kearifan Lokal Bā Zi dalam Sistem Informasi Recruitment Pegawai untuk Menentukan Kesesuaian Watak dan Pekerjaan.

Jumlah Halaman : 6 Halaman : 293 s/d. 298

Jumlah Penulis : 3 orang Nama Penulis : Yulius Hari, Erwin R. Tan dan **Murpin J. Sembiring**

Status Pengusul : Penulis Pendamping

Identitas prosiding : a. Nama/Judul : Prosiding Seminar Nasional Sains dan Teknologi ke-9 Tahun 2018 / seminar
 b. ISBN./ISSN. : ISBN. 978-602-99334-9-9; e-ISBN. 978-602-52386-0-4
 c. Penerbit / : Fakultas Teknik, Universitas Wahid Hasyim - Semarang Penyelenggara

I. Hasil Penilaian Validasi:

No.	Aspek	Uraian/Komentar Penilaian
1.	Indikasi Plagiasi	Hasil uji plagiasi 17%, di bawah ketentuan (25%)
2.	Linieritas	Artikel linier dengan bidang ilmu pengusul.

II. Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang dinilai	nilai maksimal								nilai akhir yang diperoleh
	dipresentasikan secara oral dan dimuat dalam prosiding		dalam bentuk poster dan dimuat dalam prosiding		disajikan dalam seminar, tetapi tidak dimuat dlm prosiding		tidak disajikan dalam seminar, tetapi dimuat dalam prosiding		
	internasional	nasional	internasional	nasional	internasional	nasional	internasional	nasional	
a. Orisinalitas (10%)		1							0,9
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (40%)		4							3,6
c. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi (40%)		4							3,6
d. Kebermanfaatan (10%)		1							0,18
Total = 100%		10							8,9
Kontribusi Pengusul :								8,9 x 40% : 2 =	1,78

Komentar Peer Review:

- a. Orisinalitas: dapat dilihat dari isi artikel yang dimaknai sesuai dengan obyek penelitian.
- b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan: ruang lingkup sesuai bidang ilmu pengusul dan rujukan yang relative baik digunakan dalam pembahsan secara mendalam.
- c. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi: pustaka cukup mutakhir, terdapat pengembangan dalam ilmu MSDM khususnya yang berkaitan dengan kearifan local.
- d. Kebermanfaatan: hasil penelitian bermanfaat terutama sebagai panduan dalam proses rekrutmen pegawai dengan menyesuaikan antara watak dan pekerjaan.

Surabaya, 23 November 2020

Reviewer 2,

Prof. Dr. Amiartuti Kusumaningtyas, SH., MM.
 NIDN. 0024076001

Unit kerja: UNTAG, Surabaya.
 Jabatan Fungsional: Profesor
 Bidang Ilmu: Ilmu Ekonomi